

Voorgenomen besluit tot organisatorische aanpassing (versie 1.0 dd. 24-11-2023)

Het afgelopen jaar zijn een aantal zaken geconstateerd op grond waarvan een beperkte organisatorische aanpassing binnen de dienst CcS is voorgenomen.

- 1) Er is een aanhoudende (meerjarige) druk op de begroting van de hogeschool en daarmee ook de dienst CcS waar alle organisatieonderdelen een bijdrage aan zullen moeten leveren door besparingen te realiseren
- 2) Profielen heeft, mede in het licht van punt 1, een grote uitdaging om duurzaam het bereik van het nieuwsmedium op peil te houden.
- 3) In de huidige governance is het de redactieraad die eindverantwoordelijkheid draagt voor de redactionele inhoud. Directeur CcS is strategisch adviseur van het CvB, moet staan voor het onafhankelijk nieuwsmedium maar is daarenboven ook nog de direct leidinggevende van de hoofdredacteur.
- 4) Inherent aan een onafhankelijk nieuwsmedium hebben is dat er een spanning kan bestaan tussen zienswijzen van de leiding van de hogeschool en de manier waarop Profielen haar taken uitvoert. Dat hoort erbij. Echter, in die spanning is het afgelopen jaar geconstateerd dat binnen de verantwoordelijkheden die de directeur CcS heeft de rol van direct leidinggevende als knellend/beperkend kan worden ervaren. Dit geldt voor zowel voor de hoofdredacteur als de leidinggevende. Geconstateerd is dat het belangrijk is dat bovenstaande rollen onderscheiden worden in persoon. Dit komt omdat er onherroepelijk de vraag ontstaat om stelling te nemen in inhoudelijke zaken, terwijl die verantwoordelijkheid niet ligt bij de directeur maar bij de redactieraad.

Voor het onderstaande voorgenomen besluit gelden de volgende uitgangspunten:

- Het bestaan van Profielen als onafhankelijk nieuwsmedium van de Hogeschool Rotterdam staat niet ter discussie
- De redactionele onafhankelijk van de redactie staat niet ter discussie. Dit betekent concreet dat onderstaande voorstel geen aanpassing veronderstelt van het redactiestatuut en/of de rol van de redactieraad.
- Ook de eindverantwoordelijkheid voor de directeur van de dienst CcS verandert niet.

Het voorgenomen besluit is om de teamleider content & platformen binnen de afdeling MarCom de leidinggevende van de hoofdredacteur te laten zijn per 1 februari, gericht op personele aansturing. In de inhoudelijke verantwoordelijkheid

van de redactieraad is geen wijziging. De hoofdredacteur is en blijft de leidinggevende van de redactie.

Op deze wijze heeft de hoofdredacteur een leidinggevende met vaktechnische kennis. Kennis die benut kan en zal moeten worden om het mogelijk te maken dat profielen haar doelstellingen blijvend kan realiseren met een kleinere begroting. En tevens een leidinggevende die buiten het hierboven geschetste spanningsveld staat.